



Göteborgs rättighetscenter  
MOT DISKRIMINERING

Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering söker:

## Projektmedarbetare

Till projekten "Göteborg mot islamofobi" och "Normkritisk integrationsarbete".

### Om tjänsten

Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering (GRC) söker en projektmedarbetare. Som projektmedarbetare kommer du, tillsammans med projektledaren att arbeta med projekten Normkritisk Integrationsarbete och Göteborg mot islamofobi.

### Om projekten

#### **Normkritisk Integrationsarbete**

Projektets målgrupp är Integrationsdialogen Göteborg, som består av ett antal organisationer och verksamhet som arbetar med integration. Projektets syfte är att stödja och förbättra dessa organisationers integrationsarbete. Inom projektet kommer vi att använda oss av konferenser, utbildningsinsatser, workshops, utvärderingar, övningsuppgifter, erfarenhetsutbyten och ta fram handlingsplaner.

#### **Göteborg mot islamofobi**

Projektets målgrupp är dels myndigheter och verksamhet inom Göteborg stad och dels enskilda som utsätts eller som riskerar att utsättas för islamofobi inom Göteborg. Projektets målsättning är att motverka och förebygga diskriminering, kränkningar och hatbrott riktade mot enskilda som utsätts eller som riskerar att utsättas för islamofobi. Inom projektet ska vi utbilda 80 nyckelpersoner från olika myndigheter och verksamhet om

förebyggande av islamofobi inom deras verksamhet. Vi ska även ta fram två olika metodmaterial som riktar sig till projektets målgrupper.

### Dina arbetsuppgifter:

- Skapa och genomföra utbildningar.
- Ta fram innehåll till metodmaterial.
- Ta fram innehåll till handböcker, informationsmaterial, broschyrer och flyers.
- Kartlägga diskriminering, kränkningar och hatbrott mot personer som utsätts för islamofobi genom att samla in berättelser.
- Planera, genomföra och marknadsföra en programpunkt under Almedalen för projektet Göteborg mot islamofobi.
- Sprida information om och representera GRCs projektverksamhet vid olika sammankomster.
- Delta i arbetsplatsens löpande arbete samt den verksamhetsutveckling som GRC bedriver.

### För att arbeta som projektmedarbetare krävs att du:

- Kan börja arbeta den 9 april.
- Känner dig bekväm med att uttrycka dig på svenska i både tal och skrift i och med att stor del av arbetsuppgifterna går ut på att hålla i utbildningar på svenska samt att ta fram metodmaterial på svenska.
- Har kunskap och personlig engagemang för frågor om diskriminering, normer och maktordningar och specifikt rasism då du kommer att utbilda i dessa frågor.
- Har en pedagogisk förmåga i tal och skrift i och med att stor del av arbetsuppgifterna går ut på att hålla i utbildningar samt att ta fram metodmaterial.
- Har organisationsförmåga då arbetsuppgifterna består till stor del av att organisera och planera utbildningar.
- Har samarbetsförmåga då du kommer att arbeta i team med projektledaren.
- Har initiativförmåga då du kommer arbeta självständigt och ta tag i uppgifter på egen hand.

## Meriterande:

- Vi värdesätter personliga erfarenheter av att utsättas för rasism då projektens utbildningar kommer till stor del att utgå ifrån rasifierade\* personers egna erfarenheter och kunskaper om rasism.
- Att du har varit eller är aktiv inom muslimska organisationer, samt har ett nätverk inom dessa grupper, då ena projektets målgrupp är personer som utsätts för islamofobi.
- Att du pratar och/eller skriver arabiska eller somaliska är då du kommer nätverka med muslimska organisationer men även för att kunna förklara och förtydliga på utbildningar.

\*Med rasifierad menar vi att du är en person som kan bli utsatt för rasism och/eller negativ särbehandling på grund av din hudfärg, etniska och/eller religiösa tillhörighet.

## Information om rekryteringsprocessen

GRC arbetar utifrån en kompetensbaserad rekryteringsmetod och kommer därför inte att ta emot CV eller ansökningar via post eller e-post.

Rekryteringsprocessen börjar med ett frågeformulär där du på svenska ska svara på 4 frågor. Vi tittar på om du har en maktanalys på rasism, vi testar din skriftliga förmåga samt ditt kontaktnät och engagemang inom muslimska organisationer. Du ska därefter svara på om du kan tillträda tjänsten den 9 april. Du får även beskriva dina kunskaper i arabiska och somaliska.

**Du som är intresserad av att söka tjänsten är välkommen att ansöka senast 23/3-2014 på följande länk:**

<https://www.surveymonkey.com/s/PWRX58X>

Du som uppfyller bedömningskriterierna för projektmedarbetartjänsten kommer att gå vidare till nästa steg i rekryteringsprocessen. Detta steg omfattar ett muntligt arbetsprov där du kommer att presentera ett förslag på upplägg för en av utbildningarna.

Arbetsprovet består av att du muntligt presenterar innehåll och upplägg för en utbildning om rasism för representanter för följande i huvudsak vita organisationer\*: polisen, socialtjänsten, arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

\* med vita organisationer menar vi att majoriteten saknar egna erfarenheter av att utsättas för rasism.

Presentationen ska även innehålla din förklaring av vad diskriminering, normer, makt, intersektionalitet och rasism innebär. Du får ha anteckningar som hjälpmedel under din presentation. Det kommer inte finnas någon möjlighet att ha powerpoint eller whiteboardtavla. Presentationen ska vara max 10 minuter.

I samband med arbetsprovet kommer det att ske en kompetensbaserad intervju. Det muntliga arbetsprovet och intervju äger rum samtidigt i slutet av vecka 13 och i början av vecka 14. Du som går vidare till detta steg i rekryteringsprocessen meddelas i början av vecka 13 och får då samtidigt information om hur arbetsprovet går till. Svar om tillsättning av tjänsten sker den 4 april.

## Om Göteborgs Rättighetscenter – mot diskriminering

Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering (GRC) är en antidiskrimineringsbyrå för västra Sverige. GRC har som syfte att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering. Föreningen ska verka för rättvis behandling av alla människor och motverka diskriminering på grund av etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionalitet, ålder.

## Anställningsvillkor

**Lön:** Fast lön, inga löneanspråk

**Omfattning:** 75 % t.o.m. 31 december 2014, projektet mot islamofobi kan komma att förlängas i ytterligare ett år och pågå även 2015

**Tillträde:** 9 april 2014

**Arbetsplats:** Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering, Göteborg

**Ansök senast:** 23 mars 2014

**Kontaktperson:** Paula Cardozo, Projektledare, [paula.cardozo@gbgrc.se](mailto:paula.cardozo@gbgrc.se), 076  
279 422 6

**Facklig företrädare** (Unionen): Anela Resic, [anela.resic@gbgrc.se](mailto:anela.resic@gbgrc.se), 0738-56  
44 00