

# Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering



## Verksamhetsplan 2015

## Om verksamhetsplanen

På de kommande sidorna kommer vi att presentera hur vi år 2015 vill utveckla Göteborgs Rättighetscenter – mot diskriminering (GRC) som förening och den verksamhet vi bedriver. För att ta fram verksamhetsplanen har vi använt *KIV-metoden*, ett verktyg för verksamhets- och kompetensutveckling som tillhandahålls av Trygghetsrådet TRS. Mer om detta tillvägagångssätt står i slutet av verksamhetsplanen.

Det viktigaste att känna till för dig som läser verksamhetsplanen är att den är uppbyggd kring olika former av mål: De långsiktiga *inriktningsmålen* som har satts av GRC:s styrelse, och *resultatmålen* som är sådana vi ämnar uppnå under 2015. Resultatmålen har satts av styrelsens verkställande utskott tillsammans med GRC:s personal.

- *Inriktningsmålen* för perioden 2015–2020 och *resultatmålen* för 2015 fastställs av årsmötet.

Utifrån inriktnings- och resultatmålen har GRC:s personal arbetat fram *aktiviteter* som ska genomföras under året för att uppnå målen. Dessa kommer inte att presenteras ingående i verksamhetsplanen.

- *Aktiviteterna* fastställs av GRC:s personal efter årsmötet.

Vi ser fram emot ett nytt spännande verksamhetsår, där vi tillsammans kan fortsätta utveckla GRC:s avgörande arbete för ett samhälle fritt från diskriminering!

# Innehåll

<b>Om verksamhetsplanen</b> .....	2
<b>Göteborgs Rättighetscenter – vilka är vi?</b> .....	4
GRC:s verksamhetsidé .....	4
Vad gör GRC?.....	5
GRC:s verksamhetsområden .....	6
GRC:s målgrupper och geografiska upptagningsområde.....	7
<b>Mål för GRC – 2015 och framåt</b> .....	8
Framtidsscenario och utgångspunkter .....	8
Målens disposition.....	9
Inriktningsmål 2015–2020.....	9
Resultatmål 2015 .....	10
Mål för de förtroendevaldas arbete 2015 .....	10
<b>1. Mål för extern verksamhet – klienter och intressenter</b> .....	11
<b>2. Mål för ekonomi och resurser</b> .....	12
<b>3. Mål för arbetsätt och organisation</b> .....	13
<b>4. Mål för medarbetarskap och ledarskap</b> .....	14
<b>Mål för de förtroendevaldas arbete 2015</b> .....	15
<b>Bilaga 1. Om KIV-metoden</b> .....	16
<b>Bilaga 2. Uppdrag och uppdragsgivare</b> .....	17

## GRC:s verksamhetsidé

Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering (GRC) är en antidiskrimineringsbyrå som verkar för alla människors lika rättigheter och möjligheter. Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering.

GRC erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning till allmänheten. GRC håller också utbildningar och bildar opinion i samhällsdebatten, samt är en mötesplats för olika rättighetspolitiska organisationer.

GRC arbetar normkritiskt genom att synliggöra samhällsnormer som skapar diskriminering och intersektionellt med hur olika maktstrukturer samverkar och påverkar varandra.

## Göteborgs Rättighetscenter – vilka är vi?

Göteborgs rättighetscenter bildades i oktober 2010. Verksamheten drog i gång på allvar i februari 2012 och i juni samma år flyttade vi in i lokalerna på Första Långgatan, där vi fortfarande är stationerade. Sedan starten har hundratals personer fått råd och stöd av GRC, vi har utbildat kommunanställda, myndighetspersoner, företag och civilsamhället i antidiskriminering och drivit flera projekt som fokuserat på särskilda diskrimineringsområden. På bara några år har GRC etablerat sig som en seriös aktör och behoven av vårt arbete är fortsatt stort.

## En ideell förening med 29 medlemsorganisationer

GRC är en ideell förening uppbyggd av medlemsorganisationer, som för närvarande är 29 till antalet. Medlemsorganisationerna representerar ett brett spektrum av rättighetspolitiska rörelser i Göteborg, vilket gör GRC till en unik knutpunkt för det gemensamma arbetet mot diskriminering. Medlemskap kan ansökas om av organisationer som erkänner och aktivt arbetar för GRC:s ändamål. Enskilda personer kan bli stödmedlemmar. Att tydliggöra och utveckla formerna för medlemsorganisationernas delaktighet är ett viktigt mål för 2015.

## Medlemsorganisationer, mars 2015:

- Attention Göteborg
- Attention Hisingen-Kungälv
- DHR Göteborg
- Forum för feministiska föräldrar Göteborg
- Forum för mänskliga rättigheter och demokrati i Iran
- Göteborgs Dövas Förening
- GIL
- HSO Göteborg
- HSO Västra Götaland
- IKFF Göteborgskretsen
- Infoglob
- Ingen Människa är Illegal Göteborg
- Interfem
- Kulturgruppen för resandefolket
- Magan Welfare Förening
- Män för jämställdhet
- Positiva Gruppen Väst
- Puntland Community Organisation
- PRO Göteborg
- Resandebarns rätt
- RFHL Göteborg
- RFSL Göteborg
- RFSU Göteborg
- Rosengrenska stiftelsen
- Stolta föräldrar Göteborg
- SLM Göteborg
- Transföreningen FPES
- Unga rörelsehindrade Göteborgsklubben
- Utopia

## Vad gör GRC?

Vad GRC kan göra regleras av föreningens viktigaste dokument – stadgarna. Utöver vad som artikulerats i verksamhetsidén, berättas i stadgarna att:

- Föreningen ska verka för rättvis behandling av alla människor och motverka diskriminering på grund av etnicitet eller ras, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, olika fysiska, psykiska eller intellektuella funktionsvariationer och/eller ålder.
- Föreningen skall i sin verksamhet ge enskilda personer stöd och rådgivning i frågor som rör diskriminering och likabehandling samt hjälpa enskilda att få upprättelse då de utsatts för diskriminering och kränkande särbehandling.
- Föreningen skall även arbeta för att öka kunskapen och skapa opinion kring alla människors lika värde, diskriminering och hur olika förtryck samverkar, samt utifrån ett intersektionellt perspektiv synliggöra och påverka diskriminerande och förtryckande maktstrukturer i samhället.

*(§ 2 – Ändamål och verksamhet)*

## GRC:s verksamhetsområden

I stadgarna anges alltså att GRC ska arbeta med **alla diskrimineringsgrunder**, genom **rådgivning, utbildning** och **opinionsbildning**. Detta har formulerats till fem utåtriktade verksamhetsområden:

- Rådgivning
- Utbildning och konsultuppdrag
- Information
- Opinionsbildning
- Mötesplats och samverkan

Genom att vända sig till GRC:s **rådgivning** kan personer som upplever sig diskriminerade ställa frågor och få svar av GRC:s jurister. Då personen har blivit utsatt för diskriminering och GRC kan påverka frågan, kan GRC erbjuda sig att driva ärendet. Allt individstöd sker utan kostnad. GRC kan också ge rådgivning i diskrimineringsfrågor till medlemsorganisationerna.

GRC erbjuder **utbildning** genom föreläsningar, workshops och längre utbildningar om bland annat mänskliga rättigheter, diskriminering, normkritik och intersektionalitet. Utbildningarna riktar sig både till enskilda personer och rättighetspolitiska och skyldighetsbärande organisationer. GRC kan också ta konsultuppdrag som till exempel att göra expertutlåtanden, ta fram kunskapsmaterial och agera samtalsledare.

GRC tar fram och sprider **information** om föreningen och dess verksamhet samt om mänskliga rättigheter, diskriminering och närliggande ämnen. Informationen riktar sig till enskilda personer och rättighetspolitiska och skyldighetsbärande organisationer.

GRC bildar **opinion** för alla människors lika rättigheter och möjligheter genom att agera i samhällsdebatten i media, utåtriktade arrangemang, kampanjer och projekt. Opinionsbildningen sker bland annat med utgångspunkt i enskilda personers diskrimineringsärenden och i samverkan med rättighetspolitiska organisationer.

GRC fungerar också som en **mötesplats** – dels genom att vår lokal utgör en fysisk mötesplats, dels genom att GRC:s verksamhet skapar kontaktytor och sammanhang för olika rättighetspolitiska organisationer. GRC **samverkar** med rättighetspolitiska organisationer i projekt, arrangemang och kampanjer.

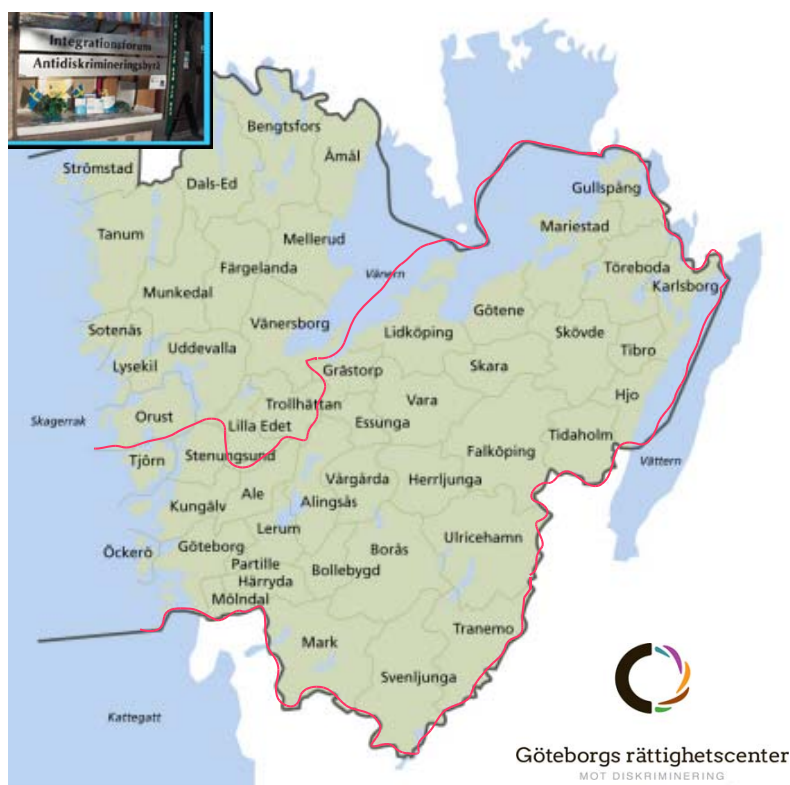
## GRC:s målgrupper och geografiska upptagningsområde

GRC har tre målgrupper: enskilda personer, rättighetspolitiska organisationer och skyldighetsbärande organisationer.

**Enskilda personer** är de som vistas i eller har blivit utsatta för diskriminering i Göteborg och Västra Götaland. Vi riktar oss framförallt till personer som tillhör utsatta samhällsgrupper och/eller bär rättigheter enligt diskrimineringslagen.

**Rättighetspolitiska organisationer** är framförallt GRC:s medlemsorganisationer men även de organisationer i övriga civilsamhället som arbetar mot diskriminering.

**Skyldighetsbärande organisationer** är alla de instanser som kan ha skyldigheter enligt diskrimineringslagen eller andra lagar och konventioner. Det gäller bland annat arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter.



I Sverige finns cirka femton antidiskrimineringsbyråer, varav GRC och byrån i Trollhättan ligger i Västra Götalandsregionen. I december 2014 fastställdes en uppdelning där GRC:s upptagningsområde för rådgivningsärenden och utbildningsförfrågningar utgörs av 34 av Västra Götalandsregionens 49 kommuner.

## Mål för GRC – 2015 och framåt

”Ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering” – så lyder vår vision, och den har varit vägledande när vi har formulerat de mål som föreningen ska arbeta för att uppnå. Genom att uppnå målen tror vi att vi kommer närmare visionen!

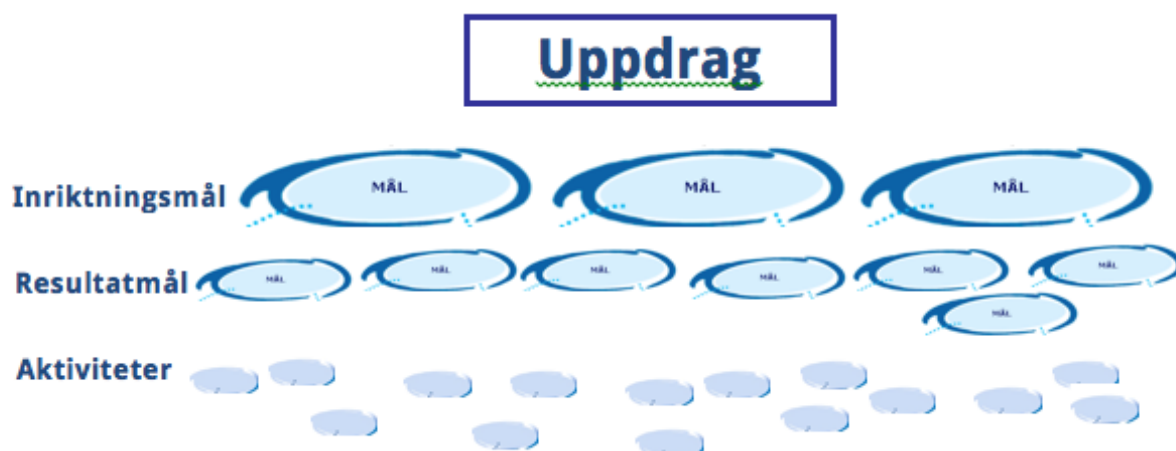
Utöver medlemsorganisationerna och stadgarna, där visionen finns formulerad, har vi förhållit oss till ett antal andra uppdragsgivare och uppdrag när vi har formulerat målen. Det är framför allt viktiga bidragsgivare, vars direktiv också sätter ramar för vad GRC kan göra. Mer om dessa kan du läsa i slutet av verksamhetsplanen.

## Framtidsscenario och utgångspunkter

Vi har arbetat fram ett **framtidsscenario**, som beskriver hur GRC fungerar när det är som allra bäst. I det framtidsscenarioet är GRC en kraftfull aktör som har inflytande över praxis, policy och metodik på antidiskrimineringsområdet. Vi arbetar med alla diskrimineringsgrunder, men utmanar också maktordningar som ännu inte omfattas av diskrimineringslagen. GRC:s rådgivningsverksamhet är välkänd och välutbyggd, den har kapacitet att ta emot många personers ärenden och kan se till att personerna får upprättelse – bland annat genom att vi driver och vinner ärenden i domstol. I framtidsscenarioet är vi också aktivt verksamma över hela vårt geografiska upptagningsområde. Vi är inte ”bara” en viktig knutpunkt för lokala rättighetspolitiska organisationer, utan ingår i såväl nationella som internationella nätverk. I framtidsscenarioet ingår också en bild av hur föreningen GRC ska fungera organisatoriskt och hur det ska vara att arbeta på GRC när det är.

För att få en fingervisning om hur långt ifrån vårt optimala framtidsscenario vi är i dagsläget, har vi analyserat GRC:s **styrkor och svagheter**. Styrkorna ligger framför allt i den externa verksamheten, och är kopplade till engagemang, kompetens och att vi i relativ bemärkelse har goda resurser att arbeta med. Svagheter ligger framför allt inom vår interna verksamhet, och är kopplade till kapacitet-/resursbrist i jämförelse med vad vi *vill* åstadkomma. GRC:s bild av framtiden handlar framför allt om att vi vill bredda och utveckla den externa verksamheten, och för att kunna göra det behöver vi stärka den interna organisationen.





## Målen disposition

Verksamhetsplanens målformuleringar tar sin utgångspunkt i GRC:s uppdrag, som det formuleras i stadgarna och även i vissa externa bidragsgivares direktiv. Målen är grupperade utifrån fyra aspekter av GRC:s verksamhet:

1. Extern verksamhet – Klienter och intressenter
2. Ekonomi
3. Arbetsätt och organisation
4. Medarbetarskap och ledarskap

## Inriktningsmål 2015–2020

Styrelsen för GRC har satt fyra långsiktiga inriktningsmål som ska leda till att uppdraget förverkligas. Inriktningsmålen har tidsperspektivet 2015–2020 och gäller för hela verksamheten.

**Kvalitet** – GRC ska stärka kvaliteten i verksamheten för att få ett större genomslag för vårt uppdrag.

**Spridning** – Fler personer och organisationer ska nås av GRC:s verksamhet.

**Stabil ekonomi** – GRC ska ha en stabil ekonomi för att kunna ha en långsiktighet i verksamheten.

**Trivsel** – GRC ska vara en arbetsplats där personalen trivs.

## Resultatmål 2015

För att uppnå inriktningsmålen har vi satt ett flertal resultatmål, som ska uppnås under 2015 och i vissa fall under 2016. Resultatmålen har satts utifrån de fyra olika aspekterna av verksamheten (Extern verksamhet – klienter och intressenter, Ekonomi, Arbetsätt och organisation samt Medarbetarskap och ledarskap), och varje mål gäller för den aspekt av verksamheten som det hör till.

## Mål för de förtroendevaldas arbete 2015

Ett av resultatmålen i verksamhetsplanen, inom område 3 – Arbetsätt och organisation, gäller specifikt för de förtroendevaldas arbete under året. Målet lyder: "2015 ska strukturen för medlemsorganisationernas och förtroendevaldas delaktighet i föreningen tydliggöras.", och de aktiviteter som de förtroendevalda har planerat för att uppnå målet presenteras separat.

## 1. Mål för extern verksamhet – klienter och intressenter

Inriktningsmål 2015-2020	Resultatmål 2015 (i vissa fall 2016)
<p><b>Kvalitet</b> GRC ska stärka kvaliteten i verksamheten för att få ett större genomslag.</p>	<p><b>Rådgivning – respons</b> 2015 ska GRC ge klienter som söker rådgivning en första respons inom två veckor och ett tydligt besked om vad GRC åtar sig inom två månader.</p>
	<p><b>Rådgivning – upprättelse</b> 2015 ska klienterna i GRC:s handläggningsärenden nå upprättelse på minst samma nivå som tidigare år.</p>
	<p><b>Utbildning – tydlig information</b> 2016 ska utbildningsarrangörer kunna hitta tydlig information om GRC:s utbildning.</p>
	<p><b>Information – fler språk</b> 2015 ska vi ha tryckt och digital lättförståelig grundinformation om GRC på minst fem av de mest relevanta språken.</p>
	<p><b>Opinionsbildning – ökad beredskap</b> 2015 ska vi ha en ökad beredskap att vara aktiva i relevant samhällsdebatt med genomtänkta budskap, för att på sikt nå ut i högre grad.</p>
	<p><b>Mötesplats - tillgänglighet</b> 2015 ska GRC ha en handlingsplan för organisationens och verksamhetens tillgänglighet</p>
<p><b>Spridning</b> Fler personer och organisationer ska nås av GRC:s verksamhet</p>	<p><b>Kartläggning möjlig spridning</b> 2015 ska vi ha kartlagt möjliga former för spridning av GRC:s verksamhet vad gäller målgrupper och geografisk placering.</p>
	<p><b>Plan för spridning</b> 2016 ska vi ha en plan för spridning av GRC:s verksamhet i enlighet med kartläggningen vad gäller målgrupper och geografisk placering.</p>

## 2. Mål för ekonomi och resurser

Inriktningsmål 2015-2020	Resultatmål 2015 (i vissa fall 2016)
<b>Kvalitet</b> GRC ska stärka kvaliteten i verksamheten för att få ett större genomslag.	<b>Budgetarbete och ekonomisk administration</b> 2015 ska GRC ha ett välfungerande budgetarbete så att vi gör resurseffektiva och hållbara prioriteringar.
<b>Stabil ekonomi</b> GRC ska ha en stabil ekonomi för att kunna ha en långsiktighet i verksamheten.	<b>Säkra och höga bidrag</b> 2016 ska GRC ha en strategi för hur vi ska säkra och öka våra bidrag.
	<b>Breddad ekonomisk bas</b> 2016 ska GRC ha en plan för att bredda den ekonomiska basen till andra inkomstkällor än bidrag.
<b>Spridning</b> Fler personer och organisationer ska nås av GRC:s verksamhet	<b>Resurser för spridning</b> 2015 ska vi ha kartlagt vilka resurser vi behöver för att nå ut till fler personer och organisationer.

### 3. Mål för arbetssätt och organisation

Inriktningsmål 2015-2020	Resultatmål 2015 (i vissa fall 2016)
<p><b>Kvalitet</b> GRC ska stärka kvaliteten i verksamheten för att få ett större genomslag.</p>	<p><b>Planering</b> 2015 upplever anställda och förtroendevalda inom GRC att vi har en god framförhållning och planering av alla verksamhetsområden.</p>
	<p><b>Utvärdering</b> 2015 ska GRC ha metoder för uppföljning och utvärdering av satta mål.</p>
	<p><b>Projekt 2015</b> Projekt som GRC bedriver och söker bidrag för under 2015 ska ha tydlig koppling till vår ordinarie verksamhet för att ge ett gemensamt fokus till verksamheten</p>
	<p><b>Projekt långsiktigt</b> 2016 ska GRC ha en långsiktig strategi för ansökan och bedrivande av projekt för att stärka och utveckla vår ordinarie verksamhet.</p>
	<p><b>Rekrytering</b> 2015 ska GRC:s rekryteringsprocesser vara kompetensbaserade och icke-diskriminerande, för att ge en rättvis rekrytering och optimera sammansättningen av personalstyrkan.</p>
	<p><b>Information</b> 2015 ska anställda och förtroendevalda inom GRC känna till hur vi hanterar information internt och externt.</p>
	<p><b>Föreningens interna arbete *</b> 2015 ska strukturen för medlemsorganisationernas och förtroendevaldas delaktighet i föreningen tydliggöras.</p>
<p><b>Spridning</b> Fler personer och organisationer ska nås av GRC:s verksamhet</p>	<p><b>Arbetssätt för spridning</b> 2015 ska vi ha kartlagt vilka arbetssätt vi behöver för att nå ut till fler personer och organisationer.</p>

## 4. Mål för medarbetarskap och ledarskap

Inriktningsmål 2015-2020	Resultatmål 2015 (i vissa fall 2016)
<p><b>Trivsel</b> GRC ska vara en arbetsplats där personalen trivs.</p> <p><b>Kvalitet</b> GRC ska stärka kvaliteten i verksamheten för att få ett större genomslag.</p>	<p><b>Arbetsbelastning</b> 2015 ska alla anställda ha en rimlig arbetsbelastning i förhållande till sin arbetstid.</p>
	<p><b>Arbetsuppgifter, ansvar och mandat</b> 2015 ska arbetsuppgifter, ansvar och mandat inom GRC vara tydliga för anställda, förtroendevalda, praktikanter och volontärer.</p>
	<p><b>Säkerhet och arbetsmiljö</b> 2015 ska de anställda på GRC uppleva att vi har en fungerande och säker arbetsmiljö.</p>
	<p><b>Systematiskt jämlikhetsarbete</b> 2015 ska GRC ha ett systematiskt jämlikhetsarbete i syfte att uppnå intern jämlikhet och trivsel.</p>
	<p><b>Arbetsgemenskap och laganda</b> 2015 ska GRC:s anställda uppleva en positiv arbetsgemenskap och laganda.</p>

## Mål för de förtroendevaldas arbete 2015

**\* 2015 ska strukturen för medlemsorganisationernas och förtroendevaldas delaktighet i föreningen tydliggöras.**

Aktivitet	Ansvarig	Uppföljning
Ha beslutsmässiga styrelsemöten	Styrelsen	Ett halvår efter årsmötet
Ha en styrelseutbildning för nya styrelsen efter årsmötet	Gamla + nya VU	Innan sommaren
Ha välplanerade styrelsemöten	VU	Ett halvår efter årsmötet
Utarbeta strategier för deltagande för nya ledamöter	Styrelsen ihop med gamla VU	Ett halvår efter årsmötet
Göra en efterfrågning hos medlemsorganisationerna om deras behov av och önskemål gentemot GRC	Styrelsen	Ett halvår efter årsmötet
Ha ett medlemsmöte med minst 1/3 av medlemsorganisationerna närvarande	Styrelsen	Innan årsskiftet
Hitta en strategi för kommunikationen med medlemsorganisationerna	Styrelsen	På medlemsmötet
Arbetsordning och delegationsordning ska vara uppdaterade, användbara och allmänt kända	Styrelsen	Ett halvår efter årsmötet
Utreda vilka kompetenser och erfarenheter som bör finnas i styrelsen	Valberedningen	På medlemsmötet

## Bilaga 1. Om KIV-metoden

### KIV-processen

Göteborgs rättighetscenter har arbetat fram 2015 års verksamhetsplan med hjälp av Trygghetsrådets TRS process Kompetensutveckling för individ och verksamhet (KIV). De övergripande målen med KIV-processen har varit att öka tryggheten i organisationen, bidra till en hållbar verksamhet och en god arbetsmiljö utifrån en strukturerad verksamhets- och kompetensplanering. Verksamhetsplan och kompetensplan har tagits fram genom flera workshops om verksamhetsanalys och kompetensanalys med GRC:s personal och i vissa fall även förtroendevalda. Själva kompetensutvecklingen och utvärderingen kommer att genomföras under 2015.



*KIV-processen*



## Bilaga 2. Uppdrag och uppdragsgivare

### Medlemsorganisationer och stadgar

Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering (GRC) är en ideell förening uppbyggd av olika medlemsorganisationer. Medlemsorganisationerna är föreningens **uppdragsgivare**.

Göteborgs rättighetscenters ändamål och verksamhet finns beskrivet i föreningens stadgar. Detta utgör föreningens **uppdrag**.

#### **Stadgar för föreningen Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering**

##### **§ 2 Ändamål och verksamhet**

Göteborgs rättighetscenter - mot diskriminering (GRC) har som ändamål att verka för de mänskliga rättigheterna samt ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering.

Föreningen ska verka för rättvis behandling av alla människor och motverka diskriminering på grund av etnicitet eller ras, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, olika fysiska, psykiska eller intellektuella funktionsvariationer och/eller ålder.

Föreningen skall i sin verksamhet ge enskilda personer stöd och rådgivning i frågor som rör diskriminering och likabehandling samt hjälpa enskilda att få upprättelse då de utsatts för diskriminering och kränkande särbehandling.

Föreningen skall även arbeta för att öka kunskapen och skapa opinion kring alla människors lika värde, diskriminering och hur olika förtryck samverkar, samt utifrån ett intersektionellt perspektiv synliggöra och påverka diskriminerande och förtryckande maktstrukturer i samhället.

## Externa bidragsgivare

Göteborgs rättighetscenter erhåller statligt verksamhetsbidrag för att bedriva antidiskrimineringsverksamhet i Västra Götalandsregionen genom Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF). Användandet av de statliga medlen styrs av regeringens förordning för antidiskrimineringsarbete.

GRC erhåller även kommunalt bidrag för verksamhet av Göteborgs Stad, vilket regleras i Göteborgs Stads budget.

### **Förordning (2002:989) om statligt stöd för verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering**

**1 §** Statligt stöd enligt denna förordning får lämnas till organisationer och stiftelser för verksamhet som syftar till att förebygga och motverka diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

---

**2 §** Stödet får lämnas till en organisation eller stiftelse för verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering enligt 1 § genom

1. avgiftsfri rådgivning och information till en enskild om hur han eller hon kan ta till vara på sina rättigheter, och
2. opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning.

**3 §** Stödet får lämnas till en organisation eller stiftelse om

1. verksamheten bedrivs utan vinstsyfte,
2. verksamheten bedrivs med tydliga mål och metoder,
3. verksamheten har en långsiktig inriktning, och
4. det finns personer i verksamheten som har kunskaper om diskriminering och om de bestämmelser som gäller inom området.

## Projektbidrag

GRC erhåller även projektbidrag för specifika projekt vilka varierar år för år. Inför 2015 har GRC ansökt eller ska ansöka om bidrag för följande projekt. Beslut om tilldelning av bidrag är i de flesta fall ännu ej fattade.

- **Diskriminering i familjefrågor**, Allmänna arvsfonden projektstöd, beslut i april 2015.
- **7 Rådslag mot diskriminering** - Västra Götalandsregionens rättighetskommittés projektbidrag för arbete för mänskliga rättigheter samt Göteborgs Stad, social resursnämnd och samtliga stadsdelsnämnder. VGR beviljade i december 2014 viss finansiering av projektet. Beslut från Göteborgs stad förväntas i mars 2015. Medfinansiering av projektet kommer också att sökas från MUCF:s projektbidrag mot rasism och intolerans (deadline 16 mars 2015)
- **Motverka social diskriminering** i samarbete med RFHL. Projektansökan ska lämnas in till Allmänna arvsfonden under 2015. Om stöd beviljas sker projektstart under 2016.