

Göteborgs Stad
Kommunstyrelsen
2020-10-02

Skrivelse till Göteborgs Stads Kommunstyrelse angående stadens arbete med mänskliga rättigheter

Göteborgs stad har länge velat profilera sig i frågor som rör mänskliga rättigheter och i detta arbete lyft fram den goda samverkan som har upparbetats med civilsamhället. Staden framförde till exempel detta som argument för att en framtida MR-institution skulle hamna i Göteborg. Nu när regeringen har föreslagit att en sådan institution ska inrättas kan detta aktualiseras igen. Dessutom är det också beslutat att Göteborgs stad ska stå värd för MR-dagarna 2021.

I ett tidigare yttrande från Antidiskrimineringsbyrån Väst angående *TU 0454/15: Stadsledningskontorets förslag på övergripande strategi och handlingsplan för att omsätta de mänskliga rättigheterna i praktisk handling*, betonade vi vikten av att det är centralt att en MR-enhet med strategiskt ansvar kvarbliver på stadsledningskontoret och lyder direkt under kommunstyrelsen. Vi skrev också att samråden som idag finns direkt under kommunstyrelsen (Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor, Göteborgs Stads HBTQ-råd, Göteborgs Stads sverigefinska råd, Göteborgs Stads pensionärsråd och Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer) spelar en avgörande roll för att förstå rättighetsbärarnas behov. Vi ansåg då som nu att det är av stort värde att samtliga råd av rättighetsbärare är placerade under en stark MR-enhet inom stadsledningskontoret.

Göteborgs Stad har nu valt att gå rakt emot detta genom att avveckla Avdelningen för mänskliga rättigheter på Stadsledningskontoret. De har delat upp samråden på olika avdelningar på Stadsledningskontoret och har också omplacerat tjänstepersoner som med lång erfarenhet av arbetet med frågorna varit en bidragande faktor till att möjliggöra rådens arbete. Detta ökar riskerna för att minoriteternas frågor hamnar i periferin. Avdelningen har varit en central del i ansökan och planeringen av att få MR-dagarna 2021 till Göteborg och de har också haft en bidragande roll i stadens kontakter med civilsamhället.

Vid frågor om varför omorganisationen har genomförts utan någon samverkan med civilsamhället, har svaret varit att det ansetts ha varit en intern omorganisation. Vi anser att det är betydligt större än så. För att staden ska kunna ta ett helhetsgrepp på MR-frågorna i staden, krävs en tydlighet i organisationen. Det räcker inte att säga att alla avdelningar och verksamheter ska jobba med MR-frågor. Det kravet har funnits i många år, utan att det gjort någon praktisk skillnad för de grupper som det berör. Ett strategiskt ansvar för att driva, bevaka och följa upp hur stadens olika verksamheter arbetar med frågorna krävs för att det ska finnas någon möjlighet till kvalitetskontroll.

Vi har också fått till oss att de MR-utvecklingsledare som funnits i stadens stadsdelar nu har fått veta att den funktionen inte kommer att finnas i den nya organisationen i staden, när stadsdelarna försvinner. Detta är mycket oroande. Vi ser det som allvarligt, då det uppfattas som att MR-frågorna får en lägre prioritering i staden.

Vi vill gärna träffa er för att höra hur ni tänker att arbetet med mänskliga rättigheter ska omhändertas i den nya organisationen som håller på att implementeras i staden.

Vi ser gärna att vi som en del av civilsamhället, men också som regionens antidiskrimineringsbyrå, får vara delaktiga i arbetet framåt med dessa frågor.

Göteborg 2020-10-02

Styrelsen genom Annika Lindström, verksamhetschef
Antidiskrimineringsbyrån Väst

Om Antidiskrimineringsbyrån Väst

Antidiskrimineringsbyrån Väst (tidigare Göteborgs rättighetscenter- mot diskriminering) är en antidiskrimineringsbyrå för västra Sverige. Föreningen verkar för alla människors lika rättigheter och möjligheter oavsett etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering.

Vi erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning och hjälper personer som utsatts för diskriminering. Antidiskrimineringsbyrån Väst håller även utbildningar, deltar i samhällsdebatten och bildar opinion om likabehandling och diskriminering. Vi arbetar genom att synliggöra samhällsnormer som skapar diskriminering, samt även genom att visa hur olika maktstrukturer samverkar och förstärker varandra.

Antidiskrimineringsbyrån Väst är en ideell förening uppbyggd av flera medlemsorganisationer. Årsmötet 2020 beslutade att byta namn från Göteborgs rättighetscenter mot diskriminering till Antidiskrimineringsbyrån Väst för att bättre spegla vårt upptagningsområde som är 34 av Västra Götalandsregionens 49 kommuner. Enskilda personer kan också bli stödmedlemmar. Föreningen får ekonomiska bidrag från Göteborgs Stad och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).